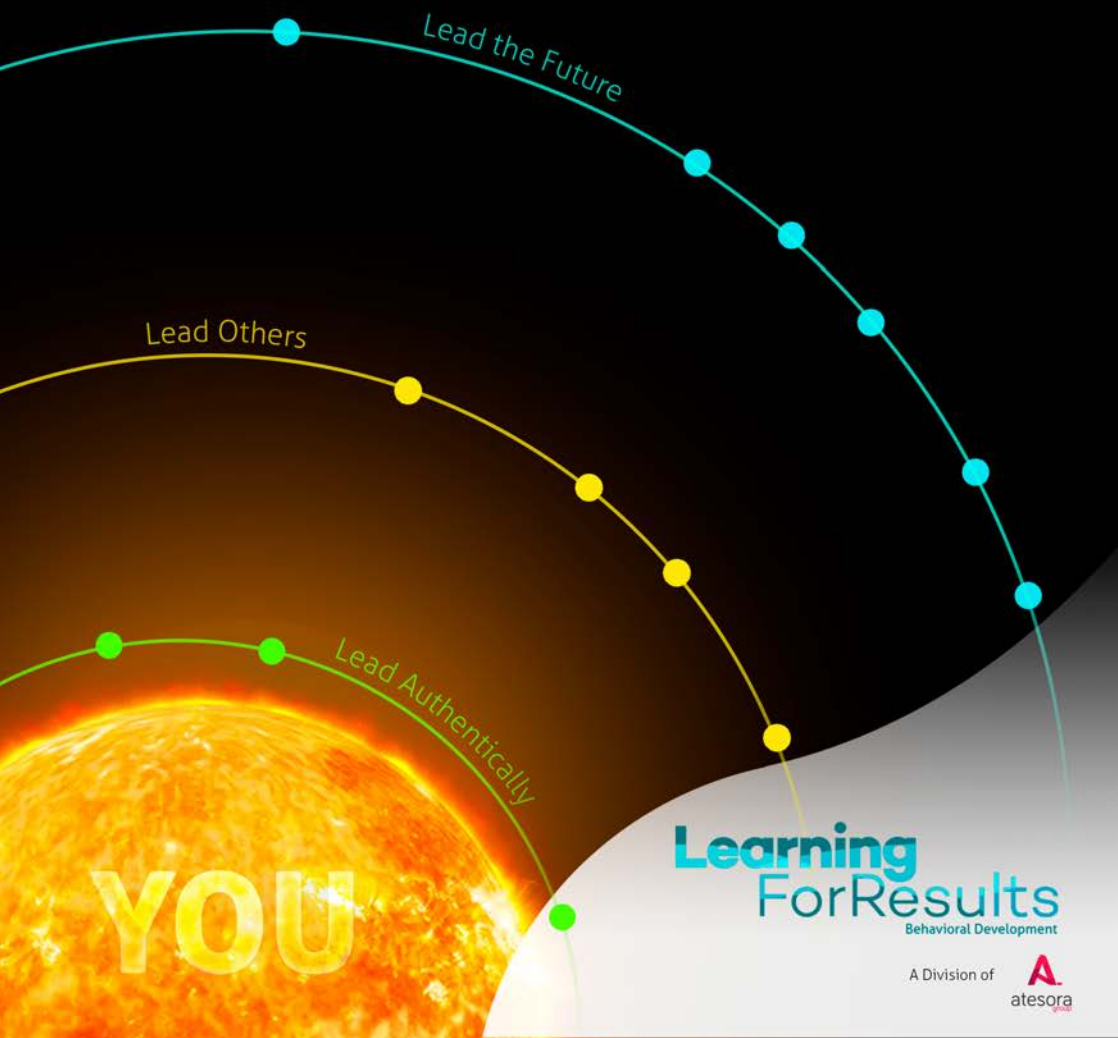


MINItaller

Generar el **compromiso** de tu equipo
es **fácil y gratis**

Cómo emplear el feedback para crearlo y mantenerlo





Generar el **compromiso** de tu equipo es **fácil y gratis**

Cómo emplear el feedback para crearlo y mantenerlo

Lead Others

Muchas organizaciones tienen la creencia de que la única forma de que las personas se sientan comprometidas y motivadas es mediante factores externos -promociones, aumentos salariales, beneficios sociales, etc.-. Sin ser un elemento excluyente, basta con analizar las propias razones por las que cualquiera de nosotros se motiva para descubrir que hay otras palancas que estimulan nuestro compromiso.

Una de las habilidades más efectivas -y sin embargo infrutilizada- para conseguirlo es el arte de servir de espejo al individuo, para que sea él mismo quien active su sentido de compromiso; bien sea identificando su propio desarrollo o consolidando nuevos hábitos a partir de los logros obtenidos.

Objetivos

- Entenderás el feedback no como una mera herramienta, sino como un mecanismo estructural que permite a los seres humanos sentirse reconocidos como parte valiosa del grupo al que pertenecen
- Adquirirás fórmulas para poder proporcionar feedback a tus colaboradores de forma rápida e inmediata en cualquier contexto y situación
- Conocerás la relación existente entre el feedback, la autoeficacia y la autoestima como palancas que despiertan el compromiso
- Adquirirás modelos altamente contrastados, que te permitirán mejorar tus habilidades para dar feedback de forma permanente

Horario: 9-14h

Fecha: 22 nov Madrid / 29 nov Barcelona

Lugar: (se comunicará con antelación)

Envía tu solicitud, indicando nombre, apellido, cargo, empresa... a info@LearningForResults.com

Cupo limitado. Invitación exclusiva para RRHH.

MINItalleres®

NUEVO Catálogo

Liderazgo lateral: ¿Cómo liderar cuando no eres el jefe?
Técnicas y estilos de influencia efectiva

Anticípate al Cambio y celébralo
Cómo realizar implantaciones efectivas del Cambio

El equilibrio del éxito
Cómo diagnosticar el estado "productivo y emocional"
de un equipo natural

Herramientas exprés de coaching de equipos para Managers
La visión sistémica de los Equipos

Cultura de Engagement
Cómo establecer y cultivar el compromiso

Escucha para preguntar
Los cuatro Niveles de la Escucha Efectiva

Las claves del Feedback efectivo
Desarrolla a diario a tus colaboradores

Las Preguntas son la Respuesta
El Arte de Preguntar y Conversar para obtener resultados

Relajadamente estresados
Gestión del estrés propio y del equipo

Te amarás a ti mismo como al prójimo
Cómo gestionar la autoestima

Motivos para la acción
Gestión de la motivación de los equipos

Crear para crear
Gestión de creencias para disparar el desempeño de tu equipo

Aprendiendo a defender mis argumentos
La asertividad como estilo de vida y comunicación

Aprender a aprender
Cómo hacer uso de la experiencia

Mindfulness
Equilibrio y armonía en el entorno organizacional

Planificando el éxito
Formulación de Objetivos Poderosos

Shadow Coaching
Mejora tu juego en la propia cancha

Gestión de la incertidumbre
Habilidades para el manejo de escenarios de cambio

“...y muchos más”

Consulta el catálogo completo:
bit.ly/catMINItalleres

Descarga nuestro catálogo de
MINItalleres

VER ONLINE | **DESCARGAR EN PDF**



Learning ForResults
Behavioral Development

A División de **atesora**



YOU

MINItalleres[®]

Lead Authentically

Lead Others

Lead the Future

Madrid

c/ Adolfo Pérez Esquivel, 3
Parque Empresarial de Las Rozas
28232 Madrid (España)
(+34) 91 640 25 39

Barcelona

Avenida Diagonal, 640, Planta 6
08017 Barcelona (España)
(+34) 93 445 27 48

www.LearningForResults.com
info@LearningForResults.com

Learning
ForResults
Behavioral Development

A Division of

A
atesora
plus