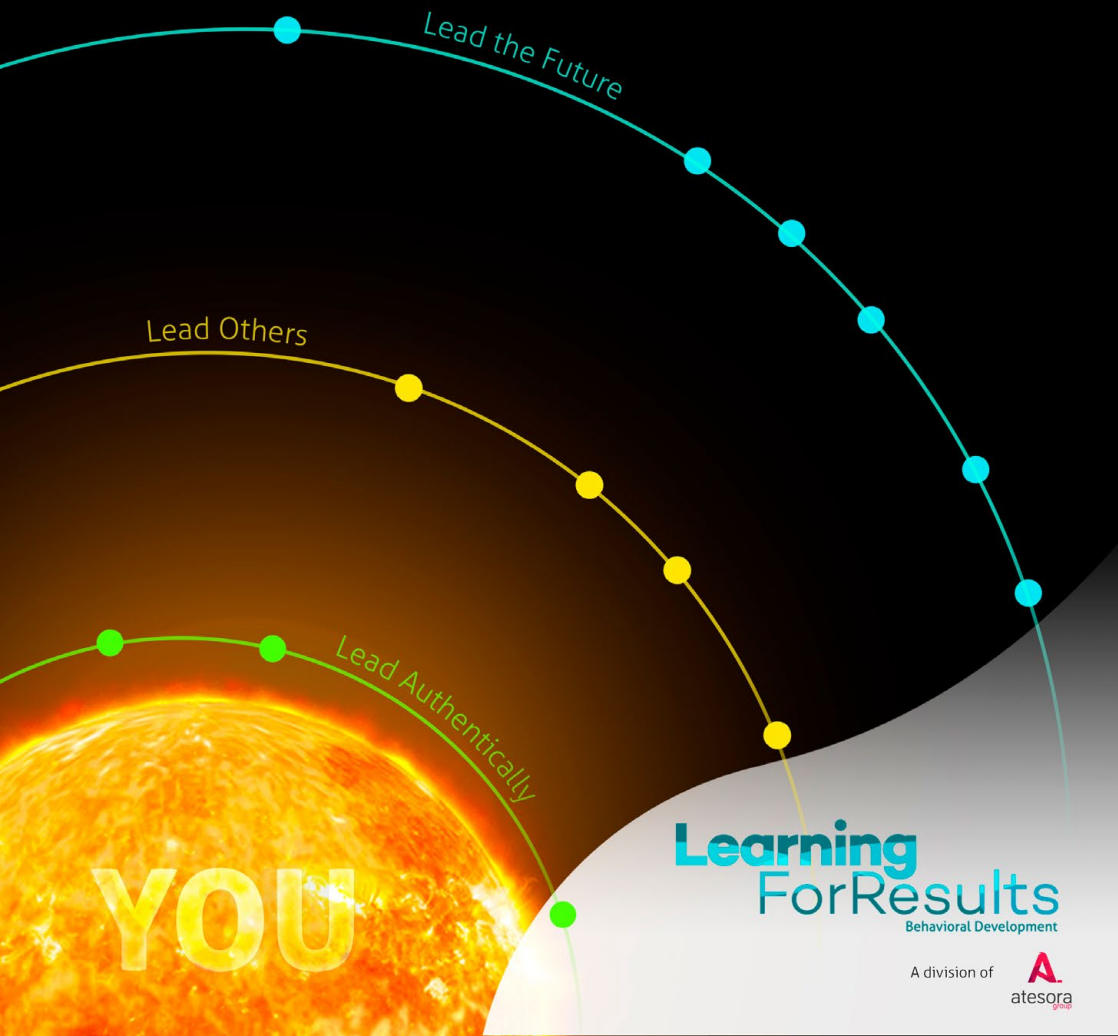


# MINItaller

## Motivos para la ACCIÓN (Motiv-acción)

Gestión de la motivación de los equipos





# Motivos para la ACCIÓN

## (Motiv-acción)

Gestión de la motivación de los equipos

Lead Others

Según el diccionario, motivación es el “motivo o razón para que cierta cosa ocurra o para que alguien actúe de una manera determinada”. Al ser la motivación un mecanismo interno y decisional del individuo, y al contrario de lo que muchos creen, una persona no puede motivar a otra; si así fuera, nadie tendría hijos poco estudiosos ni colaboradores con falta de compromiso.

Sin embargo, sí es posible generar una atmósfera en la que fructifique la auto-motivación de los colaboradores. Este MINItaller proporciona algunas claves útiles para estimular y capitalizar los motivos que cada miembro de tu Equipo necesita para conseguir los máximos resultados.

### Objetivos

- Descubrirás la diferencia entre factores intrínsecos y extrínsecos de la motivación
- Comprenderás cuáles son los factores motivacionales que generan afiliación, orgullo de pertenencia y retención del talento, y por qué
- Reflexionarás acerca de tu percepción de lo que motiva a tu Equipo frente a lo que te motiva a ti mismo, y establecerás similitudes y puentes
- Tomarás conciencia de los vínculos que existen entre los factores motivacionales, la formulación de objetivos poderosos y la consecución de resultados excelentes

Horario: 9–14h

Fechas: 10 de mayo (Madrid), 17 de mayo (Barcelona)

Lugar: Se comunicará con antelación

Envía tu solicitud, indicando nombre, apellido, cargo, empresa... a

[info@LearningForResults.com](mailto:info@LearningForResults.com) Cupo limitado. Invitación exclusiva para RRHH.

# MINItalleres®

NUEVO Catálogo

## Liderazgo lateral: ¿Cómo liderar cuando no eres el Jefe?

Técnicas y estilos de influencia efectiva

### Anticípate al Cambio y celébralo

Cómo realizar implantaciones efectivas del Cambio

### El equilibrio del éxito

Cómo diagnosticar el estado "productivo y emocional" de un equipo natural

## Herramientas exprés de coaching de equipos para Managers

La visión sistémica de los Equipos

### Cultura de Engagement

Cómo establecer y cultivar el compromiso

## El pensamiento disruptivo en las organizaciones

"Thinking outside the box"

### Escucha para preguntar

Los cuatro Niveles de la Escucha Efectiva

### Las claves del Feedback efectivo

Desarrolla a diario a tus colaboradores

### Las Preguntas son la Respuesta

El Arte de Preguntar y Conversar para obtener resultados

### Relajadamente estresados

Gestión del estrés propio y del equipo

### Te amarás a ti mismo como al prójimo

Cómo gestionar la autoestima

### Motivos para la acción

Gestión de la motivación de los equipos

### Aprendiendo a defender mis argumentos

La asertividad como estilo de vida y comunicación

### Aprender a aprender

Cómo hacer uso de la experiencia

### Mindfulness

Equilibrio y armonía en el entorno organizacional

### Situation Awareness

Técnicas para gestionar la complejidad en las organizaciones

### Shadow Coaching

Mejora tu juego en la propia cancha

### Gestión de la incertidumbre

Habilidades para el manejo de escenarios de cambio

"...y muchos más"

Consulta el catálogo completo:

[bit.ly/catMINItalleres](http://bit.ly/catMINItalleres)



Descarga nuestro catálogo de  
**MINItalleres**

VER ONLINE

DESCARGAR  
EN PDF



Learning  
ForResults

Behavioral Development

A División de



atesora



YOU

# MINItalleres<sup>®</sup>

Lead Authentically

Lead Others

Lead the Future

## Madrid

c/ Adolfo Pérez Esquivel, 3  
Parque Empresarial de Las Rozas  
28232 Madrid (España)  
(+34) 91 640 25 39

## Barcelona

Avenida Diagonal, 640, Planta 6  
08017 Barcelona (España)  
(+34) 93 445 27 48

[www.LearningForResults.com](http://www.LearningForResults.com)  
[info@LearningForResults.com](mailto:info@LearningForResults.com)

**Learning**  
**ForResults**  
Behavioral Development

A Division of

**A.**  
atesora  
group