



# El arte de construir y cultivar vínculos virtuales

Principios Dinámicos de los Equipos Saludables

---

Debido a los últimos acontecimientos, muchas empresas han incrementado significativamente la colaboración no presencial de sus equipos. Este hecho, beneficioso en términos de productividad -inmediatez, eficiencia en el uso del tiempo y ahorro de costes-, supone un mayor reto para el grupo a la hora de construir y mantener un sentido de pertenencia y vínculo emocional entre ellos y con la Organización -positividad-.

Ahora más que nunca es importante minimizar esa descompensación, identificando cuáles son los puntos de palanca para lograr el equilibrio y reforzar así el lazo emocional entre los miembros del equipo, a pesar de las barreras inherentes a una relación virtual.

## Objetivos

- Entenderás el carácter sistémico de un equipo, y cómo las reglas dinámicas le afectan a pesar de su naturaleza virtual o mixta
- Tomarás consciencia del equipo no como una suma de individuos, sino como una red de relaciones que han de ser creadas, alimentadas y gestionadas
- Descubrirás el equilibrio entre el resultado, el proceso y el factor humano y cómo se retroalimentan; así como la forma de compensar el sesgo a resultados que impone la colaboración virtual
- Aprenderás a medir de forma razonablemente objetiva factores cualitativos relacionados con la positividad de equipos presenciales, virtuales y mixtos

Formato: Taller virtual

Fecha: 5 de noviembre 2020

Horario: 16.30h - 18.10h

Envía tu solicitud al email [info@learningforresults.com](mailto:info@learningforresults.com) indicando tu nombre, empresa, cargo, email corporativo y teléfono.

Cupo limitado. Invitación exclusiva para RRHH.